# План-график введения и реализации профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

**(воспитатель)» на 2021-2023гг.**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.01.2022г.

**Задачи:**

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

# Пояснительная записка

В современном мире образование является одним из важнейших факторов, обеспечивающих экономический рост, социальную стабильность, развитие институтов гражданского общества. Уровень образованности населения - непременное условие становления и развития общества и экономики.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте ДО (ФГОС ДО) и профессиональном стандарте педагога. Исходя из них, нам следует обновить локальные акты ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к работе в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения на базе образовательной организации.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

**Целевая группа участников:** заведующий, педагогические работники ДОУ,

родители (законные представители) воспитанников ДОУ.

**Ожидаемые результаты:**

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
2. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
4. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование мероприятия** | **Сроки**  **реализации** | **Ответственные** **исполнители** | **Планируемый** **результат** |
| ***Нормативно - правовое обеспечение введения профессионального стандарта*** | | | | |
| 1. | Подготовка к внесению изменений в трудовой договор | январь - февраль 2022 | Заведующий | Договор  (эффективный контракт) |
| 2. | Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка | январь- март 2022 | Заведующий | Правила внутреннего распорядка |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда | | Март-апрель 2022 | Заведующий | | Положение |
| 4. | Подготовка к внесению изменений в  должностные инструкции педагога | | январь -  март 2022 | делопроизводитель | | Должностные инструкции педагога  (воспитатель) |
| 5. | Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат | | Май-июнь 2022 | Заведующий, комиссия по распределения стимулирующих выплат | | Критерии эффективности |
| ***Организационное обеспечение введения профессионального стандарта*** | | | | | | |
| 1. | Утверждение состава рабочей группы по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог» в МБДОУ «Каменский д/с» на 2021-2023 годы. Разработка положения о рабочей группе. | | Январь 2022г | Заведующий | | Рабочая группа |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | | январь 2021 | Заведующий Рабочая группа по внедрению  профессионального стандарта | | План |
| 3. | Рассмотрение (обсуждение) вопросов по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог», определение проблемных вопросов | | согласно  годовому плану | Заведующий, рабочая группа | | Материалы консультаций |
| ***Кадровое обеспечение введения профессионального стандарта*** | | | | | | |
| 1**.** | Создание (корректировка) плана - графика повышения квалификации педагогических работников в связи с введением и реализацией Профстандарта  «Педагог» | | Весь период | Заведующий | | План |
| 2. | Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам введения и реализации  Профстандарта «Педагог». | | Весь период | Заведующий | | Реализация дорожной карты |
| 3. | Изучение педагогами нормативно - правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования | | Сентябрь-март  2022 (2023) | | Заведующий | Картотека нормативно - правовых  документов и  методических рекомендаций |
| ***Информационное обеспечение введения профессионального стандарта*** | | | | | | |
| 1**.** | | Размещение и обновление на сайте ДОУ информационных материалов в процессе введения и реализации Профстандарта «Педагог» | 2022-2023 | | Заведующий | Сайт ДОУ |
| 2. | | Информирование родителей (законных представителей) о введении и реализации Профстандарта «Педагог» (родительские собрания,  информационные стенды,  сайт и т.д.) | 2022-2023 | | Заведующий руководители | Сайт ДОУ, протоколы  родительских собраний |
| 3. | | Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах перехода педагогов ОО на профессиональный стандарт | Весь период | | Заведующий | Публичные отчеты |
| ***Финансово - экономическое обеспечение введения профессионального стандарта*** | | | | | | |
| 1**.** | | Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта | Весь период | | Заведующий | Материально- техническая база |
| 2. | | Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации | Весь период, согласно  «дорожной карты» КПК | | Заведующий | Удостоверения  (сертификаты) обучения на курсах  повышения квалификации |